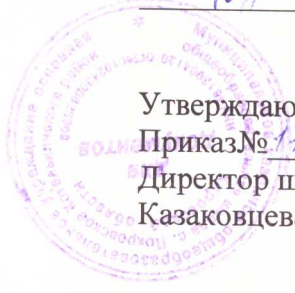


Согласовано
Председатель Совета
Трудового коллектива

Т.Н.



Утверждаю
Приказ № *17* от *01.09.2015*
Директор школы *Кагарф*
Казаковцева Т.Н.

**Положение
об оплате труда работников
МКОУ ООШ с.Покровское
Котельничского района**

1. Общие положения.

1. Настоящее положение об оплате труда работников МКОУ ООШ с. Покровское по виду экономической деятельности «Образование» (далее - Положение) разработано на основе Постановления администрации Котельничского района «Об организации работы по введению отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений».

2. Настоящее Положение рекомендует порядок оплаты труда для работников МКОУ ООШ с.Покровское, подведомственных Управлению образования Котельничского района Кировской области

3. Положение включает порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Зарплата работников учреждений (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений на 1 сентября 2015 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением.

6. В учреждении разрабатывается положение об оплате труда работников, которое утверждается приказом руководителя данного учреждения по согласованию с Управлением образования Котельничского района и подлежит согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации данного учреждения.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

7. Зарплата работников учреждений состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;
перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера;
настоящего Положения;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
мнения представительного органа работников.

9. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Котельничского района и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности ;

10. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников определяет размеры окладов, руководствуясь настоящим Положением;

11. Должности, включаемые в штатное расписание учреждением должны соответствовать уставным целям учреждения, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

12. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

профессиональные квалификац группы	квалификационный уровень	минимальный размер окладов	Наименование должности
1	2		4
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 2 - ого уровня	1 квалификационный уровень	3298	младший воспитатель
	2 квалификационный уровень		
ПКГ должностей педагогических работников	1 квалификационный уровень	6653	музыкальный руководитель старший вожатый
	2 квалификационный уровень		социальный педагог
	3 квалификационный уровень		воспитатель
	4 квалификационный уровень		учитель
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2- ого уровня	1 квалификационный уровень	3298	
	2 квалификационный уровень		заведующий хозяйством
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 4 - ого уровня	1 квалификационный уровень	3805	
	2 квалификац уровень		библиотекарь
	3 квалификационный уровень		
ПКГ общеотраслевые профессии рабочих 1 - ого уровня	1 квалификационный уровень	3044	сторож (вахтер)

			кладовщик
			рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
			подсобный рабочий
			рабочий по стирке белья
ПКГ общеотраслевые профессии рабочих 2-ого уровня	1 квалификационный уровень	3171	повар
Итого по профессиям рабочих 2го уровня			
работники, занимающие иные должности		3805	библиотекарь

13. Должностные обязанности по руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, основные требования, предъявляемые к ним в отношении специальных знаний, требования к квалификации, порядок определенного уровня образования устанавливаются департаментом образования Кировской области.

14. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

Выплаты компенсационного характера

15. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- * выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- * выплаты при совмещении профессий (должностей);
- * выплаты за расширение зон обслуживания;
- * выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- * выплаты за сверхурочную работу;
- * выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- * выплаты за работу в ночное время;
- * надбавки за работу со сведениями, оставляющими государственную тайну;

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ, в пределах фонда оплаты труда;

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат;

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников;

20. Рекомендуемые размеры и иные условия установления выплат компенсационного характера:

20.1. На тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в муниципальных бюджетных учреждениях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты в рублях
1	2
Повар	250,0 рублей

При переходе на отраслевую систему оплаты труда сохраняется выплата компенсационного характера в абсолютном размере работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, может производиться по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31.08.2008 №569 «об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной) данная компенсационная выплата уменьшается;

В случае если аттестация рабочих мест покажет, что условия труда признаны безопасными

(оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью;

За иные особые условия работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливаются выплаты **компенсационного характера работникам:**

Учреждение, педагогическая работа	Категория работников	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада) ставки
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий индивидуальное обучение	10

20.2. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.3 Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.4 Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности работника педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада
1	2
Классное руководство	До 15
Проверка тетрадей	До 15
Заведование кабинетом	До 15
Руководство методическим объединением	До 15

20.5 Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.6 Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Рекомендуемый размер выплаты в соответствии с постановлением Правительства РФ от

22.07.2008. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время — 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

20.7 Выплаты компенсационного характера, предусмотренные в вышеизложенных пунктах, производятся в виде доплат к окладу, ставке заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера

21. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- * выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- * выплаты за качество выполняемых работ;
- * выплаты за стаж непрерывной работы;
- * выплаты за наличие квалификационной категории;
- * выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- * выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
- * персональный повышающий коэффициент к окладу;
- * повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

* премиальные выплаты

21.1 Стимулирующие выплаты, в зависимости от условий их установления, носят постоянный, переменный или разовый характер.

Стимулирующие выплаты постоянного характера (за стаж непрерывной работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени и почетного звания, работу в учреждении, расположенной в сельских населенных пунктах, повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности) устанавливаются при наличии оснований для их установления.

Стимулирующие выплаты переменного характера (за качество выполняемых работ, персональный повышающий коэффициент к окладу) устанавливаются сроком на один квартал по итогам работы в предыдущем отчетном периоде (квартале).

Стимулирующие выплаты разового характера (за интенсивность и высокие результаты работы, премиальная выплата) производится при наличии оснований для выплаты.

22. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

23. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

24. Размеры выплат стимулирующего характера рекомендуется: устанавливать в процентах или в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

25. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

26. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

27. Рекомендуемые размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

27.1 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Размеры и условия установления данной выплаты конкретизируются в положении об оплате труда работников данного учреждения. *1000 вставка*

Выплата за интенсивность и высокие результаты носит разовый характер. Устанавливается в процентах к должностному окладу либо в абсолютном размере. Выплата устанавливается за достижения педагогических работников в профессиональных конкурсах, подготовке победителей предметных олимпиад, спортивных мероприятий, участие в творческих конкурсах, подготовка к ГИА и т.п. Размер стимулирующей выплаты до 15%

27.2 Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Размеры и условия установления данной выплаты конкретизируются в положении об оплате труда работников данного учреждения. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается исходя из показателей эффективности деятельности, по одному (наивысшему) основанию.

Условия установления данной выплаты за качество выполняемых работ	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (до, включая от оклада)
Работа начальных классов в комплекте	До 30%
Работа в разновозрастной дошкольной	До 30%

группе	
Повышение квалификации	До 30%
Участие в олимпиадах, спортивных соревнованиях	До 15%
Работа в методических объединениях	До 15%
Работа по новым образовательным стандартам ФГОС	До 30%
Проведение предметных недель	До 30%
Работа по благоустройству территории	До 15%
Подготовка и проведение общешкольных мероприятий	До 30 %
Участие в муниципальных, региональных и всероссийских мероприятиях	До 30%
Проведение открытых уроков, занятий, праздников	До 30%
Оформление кабинетов, групп	До 30%

27.3 Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования:

Стаж непрерывной работы	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада)
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
Свыше 10 лет	15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения.

Исчисление стажа непрерывной работы производится в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

27.4 Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада)
Вторая квалификационная категория	5
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

27.5. Премияльная выплата производится:

- за добросовестное исполнение трудовых обязанностей и в связи с юбилейной датой при достижении возраста 55 (для женщин), 60 (для мужчин) лет;
- в связи с государственными и профессиональными праздниками за добросовестное исполнение должностных обязанностей, инициативность, творческой строгости и трудолюбия;
- при награждении работника ведомственными отраслевыми наградами, званиями отличия;

• по иным основаниям.

Порядок и условия премирования по иным основаниям устанавливаются положением о премировании, утвержденным приказом руководителя. Премияльная выплата не осуществляется в течение срока действия дисциплинарного взыскания. Размер премиальной выплаты до одного базового оклада.

26.5 Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Рекомендуемый размер выплаты — 20 процентов от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель» 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания. Работникам, имеющим знаки отличия в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки РФ (медаль и нагрудные знаки), может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Рекомендуемый размер выплаты — 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, знака отличия.

26.6 Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливаются руководителям, педагогическим работникам, специалистам образовательных учреждений (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах;

Рекомендуемый размер выплаты — 25 процентов от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.

26.7 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. рекомендуемый размер повышающего коэффициента — до 3,0.

26.8 Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2	квалификационный уровень	0,01
(Мл.воспитатель)		
ПКГ должностей педагогических работников		
2	квалификационный уровень (соц. педагог)	0,05
3	квалификационный уровень	0,1
4	квалификационный уровень	0,15
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
2	квалификационный уровень	0,1
3	квалификационный уровень	0,2

ПКГ должностей работников административно — хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
2	квалификационный уровень	0,01
3	квалификационный уровень	0,02

ПКГ должностей преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень (учитель)	0,15
5 квалификационный уровень	0,2
6 квалификационный уровень	0,25

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

27. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждением, в пределах средств, направляемых на стимулирование труда работников, и максимальными размерами не ограничиваются.

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

28. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

29. Должностной оклад руководителя учреждения, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от группы, к которой учреждение относится по показателям деятельности:

Группа	Количество размеров средней заработной платы основного персонала по школам, д\садам
1	2
2	1,75
3	1,5
4	1

Показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их к группам, должностные обязанности, основные требования, предъявляемые к руководителю, заместителям в отношении специальных знаний, требования к квалификации устанавливаются департаментом образования Кировской области.

30. Должностные оклады заместителей руководителей устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

31. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций для реализации которых создано учреждение.

32. Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются Управлением образования Котельничского района Кировской области по согласованию с финансовым отделом Котельничского района.

33. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Правительством Кировской области.

34. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и Управлением образования Котельничского района.

ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

37. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством РФ.

38. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из

тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю, полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

39. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям – организаторам ОБЖ, допризывной подготовки, выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год). Преподавательская работа этих работников сверх установленных норм, за которую им выплачивается оклад ставки заработной платы, а также преподавательская работа руководителей и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время работника работодателя.

40. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени и совместного найма, ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

41. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплаты за иные особые условия работы в отдельных образовательных учреждениях, выплаты педагогическим работникам за выполнение работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности (проверка тетрадей) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы, выплата за наличие квалификационной категории, выплаты за наличие ученой степени и почетного звания выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах, повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

42. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями

Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам, продолжавшегося по свыше двух месяцев, за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации, при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации, при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности. Для преподавателей начального образования – путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

44. иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, кроме указанных в настоящее время Положением не допускается

В случае недостаточности (отсутствия средства для обеспечения выплат стимулирующего характера в муниципальном учреждении, руководитель обязан снизить их размер или принять решение о прекращении выплат. Указанное решение оформляется приказом руководителя.